PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Generalidades:

1. El objetivo del formato es para que el supervisor de acuerdo con el manual de supervisión de la Entidad emita un informe de ejecución y evaluación del contrato de prestación de servicios.

2. El formato se encuentra relacionado con el GTH-P-013 Procedimiento Contratación de servicios personales diferentes al instructor.

3. Este formato lo debe diligenciar el supervisor que sea designado por el ordenador del gasto durante la ejecución de los contratos de prestación de servicios.

4. Este formato debe ser diligenciado cada vez que finalice un contrato de prestación de servicios.

5. El trámite que surte el formato una vez diligenciado deberá ser firmado por el supervisor con el fin de ser publicado en la plataforma SECOP II

6. Este formato no requiere impresión debe ser firmado digitalmente

7. El formato debe ser cargado en la Plataforma SECOP II.

Escaneado con CamScanner

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.5848829 2024.

CO1.PCCNTR.7090200 2024

NOMBRE DEL CONTRATISTA: Sonia Yanet Betancourt Sánchez

IDENTIFICACIÓN DEL CONTRATISTA: Cédula de ciudadanía # 25 272 710

OBJETO DEL CONTRATO: Prestar servicios personales de carácter temporal como instructor contratista aportando en la planeación y ejecución de los procesos formativos en la modalidad virtual en los programas de formación de nivel titulada del Centro de Comercio y Servicios, perteneciente a la red de: Institucional de Integralidad de la Formación, según las necesidades del servicio en los diferentes municipios del departamento del Cauca donde le sea asignado por la entidad contratante

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA: (Específicas del Contracto)

1)Acatar la Constitución Política, la Ley, los principios de la contratación estatal y las demás normas concordantes y complementarias; 2) Responder por el adecuado y oportuno cumplimiento de las obligaciones contraídas del contrato (Electrónico o físico) ; 3) Participar en las reuniones que parala ejecución del contrato sean convocadas; 4) Entregar periódicamente y al finalizar el contrato o cuando el supervisor lo solicite, todos los documentos y archivos (físicos y electrónicos) a su cargo y que se produzcan en ejecución de sus obligaciones, debidamente inventariados conforme a las normas y procedimientos que establezca el Archivo General de la Nación y de acuerdo con el formato GD-F-004 Formato Único de Inventario Documental; 5) Entregar a la finalización del plazo de ejecución o del vínculo contractual o cuando el supervisor del contrato lo solicite, los bienes devolutivos que le hayan sido asignados para el cumplimiento del objeto del contrato; 6) Utilizar en debida forma las claves asignadas para el ingreso a los sistemas de información y gestión del SENA requeridos para la ejecución del contrato y al finalizar el mismo, informar para su desactivación, garantizando la seguridad y reserva de la información conocida por estos u otros medios durante la ejecución; 7) Colaborar en la elaboración de respuestas y suministro de información requerida por las autoridades y organismos de control del Estado Colombiano, en relación con la ejecución del contrato y de los asuntos relacionados con el mismo; 8) Solicitar autorización escrita del SENA para utilizar el nombre, emblema o sello oficial con fines publicitarios o ajenos a los establecidos en los lineamientos de la Entidad; 9) Cumplir con las normas de bioseguridad y reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la

Escaneado con CamScanner

Seguridad y Salud en el Trabajo del SENA, según la normatividad vigente; 10) Entregar el examen médico pre-ocupacional al Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Dirección General y/o sus homólogos en los Centros de Formación y Direcciones Regionales de acuerdo con el profesiograma, el objeto a desarrollar y dentro de los plazos establecidos legalmente. (Decreto 723 de 2013 art. 18);11) Adjuntar el certificado de aprobación de los conocimientos básicos del Subsistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, para el primer pago de los honorarios; 12) Presentar ante el supervisor del contrato anexo a la segunda cuenta de cobro en el archivo de gestión contractual -GC, el certificado de aprobación de los conocimientos básicos del curso "Integridad, transparencia lucha contra la corrupción" de conformidad con lo establecido en la Ley 2016 de 2020 Art 1° parágrafo 1°, bajo los lineamientos, herramientas tecnológicas y protocolos dispuestos por el Departamento Administrativo de la Función Pública. 13) Mantener actualizados los sistemas de información sobre los cuales se le haya asignado usuario y contraseña durante la ejecución del contrato y entregar al supervisor las evidencias del estado en que se encuentre, en los informes de ejecución contractual parcial o final; 14) Realizar los pagos al SISS (salud, pensión y riesgos laborales) de acuerdo con la normatividad vigente, aportando los soportes de pago los cuales deben ser validados para constatar que en efecto el pago de la planilla haya sido recibido por la entidad correspondiente y en caso de incumplimiento total o parcial, responder por las consecuencias y sanciones que disponga la ley; 15) No subcontratar las actividades propias del objeto contractual, salvo, que dentro del desarrollo de la propuesta se haya previsto disponer de recurso humano, para lo cual deberá tener en cuenta que no podrá vincular menores de edad, dando aplicación a la Resolución No. 1677 de 2008 del Ministerio de Protección Social y los Pactos, Convenios y Convenciones Internacionales ratificados por Colombia, sobre los derechos de los niños; 16) En caso de que proceda el registro y asignación de una firma digital, usarla dentro de los límites impuestos por el objeto y las obligaciones del contrato (Electrónico o físico) y en todo caso con la debida autorización de quien corresponda; 17) Desplazarse dentro y fuera del territorio nacional cuando sea requerido para el cumplimiento de las obligaciones contractuales y legalizarlas órdenes de viaje de acuerdo con los términos y lineamientos del SENA una vez culminado el desplazamiento; 18) Guardar reserva de la información asociada al objeto contractual que repose en bases de datos, sistemas de gestión, aplicativos, archivos magnéticos, respecto de los cuales se le haya concedido acceso mediante códigos, claves o contraseñas, respondiendo penal, civil y administrativamente por su adulteración, pérdida, consulta, uso o acceso no autorizado o fraudulento, durante el plazo de ejecución del contrato y dos (2) años más, conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1266 de 2008, la Ley 1581 de 2012, la Ley 1273 de 2009 y las demás que las complementen, sustituyan

Escaneado con CamScanner

o modifiquen; 19) En cumplimiento de lo dispuesto en el parágrafo 1° del artículo 23 de la Ley 1150 de 2007, del artículo 6 de la Ley 1562 de 2012 y del Decreto 1273 de 2018 el contratista deberá acreditar que se encuentra al día en el pago mensual de los aportes del Sistema de Seguridad Social Integral, estos pagos podrán acreditarse mes vencido y únicamente por el sistema pila o de planilla asistida o el que determine el Ministerio del Trabajo. Cuando corresponda el contratista también debe acreditar el pago oportuno de los aportes al SENA, ICBF y Cajas de Compensación Familiar; 20) El contratista deberá cumplir con los protocolos de bioseguridad de acuerdo con los lineamientos y medidas tomadas por el Gobierno Nacional, por las autoridades departamentales, municipales, distritales e institucionales. 21) El contratista deberá ejecutar su contrato conforme al Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol – SIGA del SENA, el cual se encuentra documentado en la plataforma CompromISO. 22) En cumplimiento con lo establecido en el Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol – SIGA, el contratista debe contribuir a la eficacia del SIGA, el cumplimiento de las políticas, los objetivos y requisitos de este y los aspectos e impactos ambientales que generan sus actividades contractuales; así mismo debe participar en actividades de implementación y fomento de un servicio de calidad y de buenas prácticas ambientales y de eficiencia energética. 23) Las demás que sean necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.

LUGAR DE EJECUCIÓN: Departamento del Cauca - Regional Cauca - Centro de Comercio y Servicios. Popayán

PLAZO DE EJECUCIÓN: Será hasta el 30 de diciembre de 2024.

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO:	31 DE ENERO 2024
FECHA ADICIÓN:	01 DE NOVIEMBRE 2024
FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:	30 DE DICIEMBRE 2024
	(Día) (Mes) (Año)

VIGENCIA DEL CONTRATO: 30 DE DICIEMBRE 2024

Escaneado con CamScanner

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

VALOR DEL CONTRATO: El valor total del contrato es por la suma de CUARENTA Y NUEVE MILLONES OCHOCIENTOS SESENTA Y CINCO MIL DOSCIENTOS CINCUENTA Y TRES PESOS ($ 49,865.253).

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	$ 40,934.1633
Valor Adición #1	$4,465.545
Valor Adición #2	$4,465.545
Valor Ejecutado	$49,865.253
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$0
Saldo a liberar	$0

SUPERVISOR: *Ada Lorena Cerón Rosero*

IDENTIFICACIÓN DEL SUPERVISOR: *C.C. 27.276.847*

ADICIONES O PRORROGA: SI_X___ NO___

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES
No1: CO1.PCCNTR.5848829 del 2024.	304	Adición y Prórroga #1
No2: CO1.PCCNTR.7090286 del 2024	30	Adición y Prórroga #2

Escaneado con CamScanner

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS (*Indicar de forma concisa y clara que trabajos ejecutó, ej: realizo XXX liquidaciones con éxito, o realizo XX contratos, edito la página web de la entidad, etc.*)

Orientación de la formación profesional integral como instructor transversal de las fichas: **ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE:** 2675809, 2675810, 2721491, 2721492, 2721493, 2758320, 2758321. **PRESELECCIÓN DE TALENTO HUMANO MEDIADO POR HERRAMIENTAS TIC:** 2758499, 2834597. **DESARROLLO PUBLICITARIO:** 2834784, 2977627. **OPERACIONES DE COMERCIO EXTERIOR:** 2834676, 2834678, 2977722, 2977723, 2977724, 2977725. **SERVICIOS COMERCIALES Y FINANCIEROS:** 3069946, 3069947, 3069948. **COORDINACIÓN DE PROCESOS LOGÍSTICOS:** 2977718, 2977719, 2977720, 2977721.
Total de horas realizadas en la vigencia 2024: 336 Horas **Ficha 2675809:** Programa: ADSO Fecha de Inicio: 02/06/2024 Estado de la Ficha: Fase de Ejecución Competencias realizadas: 240201526 - Enrique Low Murtra - Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. Resultados realizados: 240201526-01 - Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz. 240201526-02 - Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social.

Escaneado con CamScanner

240201526-03 - Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente.

240201526-04 - Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos.

Estados aprendices:

Aprendices matriculados: 52; aprendices en Formación: 25; aprendices cancelados: 0; aprendices en retiro voluntario: 12; aprendices en proceso de deserción: 15; aprendices trasladados: 0.

Ficha 2675810:

Programa: ADSO

Fecha de Inicio: 02/06/2024

Estado de la Ficha: Fase de Ejecución

Competencias realizadas:

240201526 - Enrique Low Murtra - Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

Resultados realizados:

240201526-01 - Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz.

240201526-02 - Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social.

240201526-03 - Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente.

240201526-04 - Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos.

Estados aprendices:

Aprendices matriculados: 50; aprendices en Formación: 16; aprendices cancelados: 14; aprendices en retiro voluntario: 10; aprendices en proceso de deserción: 10; aprendices trasladados: 0.

Ficha 2721491:

Escaneado con CamScanner

Programa: ADSO

Fecha de Inicio: 15/04/2024

Estado de la Ficha: Fase de Ejecución

Competencias realizadas:

240201526 - Enrique Low Murtra - Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

Resultados realizados:

240201526-01 - Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz.

240201526-02 - Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social.

240201526-03 - Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente.

240201526-04 - Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos.

Estados aprendices:

Aprendices matriculados: 53; aprendices en Formación: 37; aprendices cancelados: 11; aprendices en retiro voluntario: 0; aprendices en proceso de deserción: 0; aprendices trasladados: 0.

Ficha 2721492:

Programa: ADSO

Fecha de Inicio: 15/04/2024

Estado de la Ficha: Fase de Ejecución

Competencias realizadas:

240201526 - Enrique Low Murtra - Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

CB

Escaneado con CamScanner

Resultados realizados:

240201526-01 - Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz.

240201526-02 - Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social.

240201526-03 - Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente.

240201526-04 - Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos.

Estados aprendices:

Aprendices matriculados: 52; aprendices en Formación: 35; aprendices cancelados: 11; aprendices en retiro voluntario: 0; aprendices en proceso de deserción: 0; aprendices trasladados: 0.

Ficha 2721493:

Programa: ADSO

Fecha de Inicio: 15/04/2024

Estado de la Ficha: Fase de Ejecución

Competencias realizadas:

240201526 - Enrique Low Murtra - Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

Resultados realizados:

240201526-01 - Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz.

240201526-02 - Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social.

240201526-03 - Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente.

240201526-04 - Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos.

CB

Escaneado con CamScanner

Estados aprendices:

Aprendices matriculados: 54; aprendices en Formación: 37; aprendices cancelados: 12; aprendices en retiro voluntario: 0; aprendices en proceso de deserción: 0; aprendices trasladados: 0.

Ficha 2758320:

Programa: ADSO

Fecha de Inicio: 04/06/2024

Estado de la Ficha: Fase de Ejecución

Competencias realizadas:

240201526 - Enrique Low Murtra - Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

Resultados realizados:

240201526-01 - Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz.

240201526-02 - Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social.

240201526-03 - Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente.

240201526-04 - Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos.

Estados aprendices:

Aprendices matriculados: 51; aprendices en Formación: 34; aprendices cancelados: 13; aprendices en retiro voluntario: 0; aprendices en proceso de deserción: 0; aprendices trasladados: 0.

Ficha 2758321:

Programa: ADSO

Fecha de Inicio: 04/06/2024

Estado de la Ficha: Fase de Ejecución

CB

Escaneado con CamScanner

Competencias realizadas:

240201526 - Enrique Low Murtra - Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

Resultados realizados:

240201526-01 - Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz.

240201526-02 - Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social.

240201526-03 - Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente.

240201526-04 - Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos.

Estados aprendices:

Aprendices matriculados: 41; aprendices en Formación: 36; aprendices cancelados: 4; aprendices en retiro voluntario: 0; aprendices en proceso de deserción: 0; aprendices no aprobados:1.

Ficha: 2758499

Programa: **PRESELECCIÓN DE TALENTO HUMANO MEDIADO POR HERRAMIENTAS TIC**

Fecha de Inicio: 06/02/2024

Estado de la Ficha: Fase de Ejecución

Competencias realizadas:

240201526 - Enrique Low Murtra - Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

Resultados realizados:

240201526-01 - Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz.

240201526-02 - Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social.

CB

Escaneado con CamScanner

240201526-03 - Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente.

240201526-04 - Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos.

Estados aprendices:

Aprendices matriculados: 39; aprendices en Formación: 5; aprendices cancelados: 15; aprendices en retiro voluntario: 11; aprendices en proceso de deserción: 8; aprendices no aprobados:0

Ficha: 2834597

Programa: **PRESELECCIÓN DE TALENTO HUMANO MEDIADO POR HERRAMIENTAS TIC**

Fecha de Inicio: 05/02/2024

Estado de la Ficha: Fase de Ejecución

Competencias realizadas:

240201526 - Enrique Low Murtra - Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

Resultados realizados:

240201526-01 - Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz.

240201526-02 - Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social.

240201526-03 - Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente.

240201526-04 - Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos.

Estados aprendices:

Aprendices matriculados: 41; aprendices en Formación: 11; aprendices cancelados:10; aprendices en retiro voluntario: 20; aprendices en proceso de deserción: 0; aprendices no aprobados:0

Escaneado con CamScanner

Ficha: 2834597

Programa: **PRESELECCIÓN DE TALENTO HUMANO MEDIADO POR HERRAMIENTAS TIC**

Fecha de Inicio: 05/02/2024

Estado de la Ficha: Fase de Ejecución

Competencias realizadas:

240201526 - Enrique Low Murtra - Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

Resultados realizados:

240201526-01 - Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz.

240201526-02 - Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social.

240201526-03 - Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente.

240201526-04 - Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos.

Estados aprendices:

Aprendices matriculados: 41; aprendices en Formación: 11; aprendices cancelados:10; aprendices en retiro voluntario: 20; aprendices en proceso de deserción: 0; aprendices no aprobados:0

Ficha: 2834784

Programa: **DESARROLLO PUBLICITARIO**

Fecha de Inicio: 01/03/2024

Estado de la Ficha: Fase de Ejecución

Competencias realizadas:

Escaneado con CamScanner

240201526 - Enrique Low Murtra - Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

Resultados realizados:

240201526-01 - Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz.

240201526-02 - Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social.

240201526-03 - Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente.

240201526-04 - Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos.

Estados aprendices:

Aprendices matriculados: 41; aprendices en Formación: 9; aprendices cancelados:19; aprendices en retiro voluntario: 13; aprendices en proceso de deserción: 0; aprendices no aprobados:0

Ficha: 2977627

Programa: **DESARROLLO PUBLICITARIO**

Fecha de Inicio: 01/03/2024

Estado de la Ficha: Fase de Ejecución

Competencias realizadas:

240201526 - Enrique Low Murtra - Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

Resultados realizados:

240201526-01 - Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz.

240201526-02 - Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social.

240201526-03 - Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente.

Escaneado con CamScanner

240201526-04 - Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos.

Estados aprendices:

Aprendices matriculados: 19; aprendices en Formación: 13; aprendices cancelados:1; aprendices en retiro voluntario: 5; aprendices en proceso de deserción: 0; aprendices no aprobados:0

Ficha: 2834676

Programa: **OPERACIONES DE COMERCIO EXTERIOR:**

Fecha de Inicio: 01/02/2024

Estado de la Ficha: Fase de Ejecución

Competencias realizadas:

240201526 - Enrique Low Murtra - Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

Resultados realizados:

240201526-01 - Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz.

240201526-02 - Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social.

240201526-03 - Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente.

240201526-04 - Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos.

Estados aprendices:

Aprendices matriculados: 35; aprendices en Formación: 15; aprendices cancelados:15; aprendices en retiro voluntario: 5; aprendices en proceso de deserción: 0; aprendices no aprobados:0

Ficha: 2834678

Escaneado con CamScanner

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Programa: **OPERACIONES DE COMERCIO EXTERIOR:**

Fecha de Inicio: 01/02/2024

Estado de la Ficha: Fase de Ejecución

Competencias realizadas:

240201526 - Enrique Low Murtra - *Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.*

Resultados realizados:

240201526-01 - Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz.

240201526-02 - Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social.

240201526-03 - Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente.

240201526-04 - Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos.

Estados aprendices:

Aprendices matriculados: 38; aprendices en Formación: 18; aprendices cancelados:15; aprendices en retiro voluntario: 5; aprendices en proceso de deserción: 0; aprendices no aprobados:0

Ficha: 2977722

Programa: **TECNOLOGO COORDINACIÓN PROCESOS LOGÍSTICOS**

Fecha de Inicio: 01/02/2024

Estado de la Ficha: Fase de Análisis

Competencias realizadas:

240201524 - Desarrollar procesos de comunicación eficaces y efectivos, teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo.

Resultados realizados:

Escaneado con CamScanner

240201524-01. Analizar los componentes de la comunicación según sus características, intencionalidad y contexto. 240201524-02. Argumentar en forma oral y escrita atendiendo las exigencias y particularidades de las diversas situaciones

240201524-02. Argumentar en forma oral y escrita atendiendo las exigencias y particularidades de las diversas situaciones comunicativas mediante los distintos sistemas de representación.

240201524-03. Relacionar los procesos comunicativos teniendo en cuenta criterios de lógica y racionalidad.

240201524-04. Establecer procesos de enriquecimiento lexical y acciones de mejoramiento en desarrollo de procesos comunicativos según requerimientos del contexto.

Estados aprendices:

Aprendices matriculados: 42; aprendices en Formación: 22; aprendices cancelados:15; aprendices en retiro voluntario: 5; aprendices en proceso de deserción: 0; aprendices no aprobados:0

Ficha: 2977723

Programa: **TECNOLOGO COORDINACIÓN PROCESOS LOGÍSTICOS**

Fecha de Inicio: 01/02/2024

Estado de la Ficha: Fase de Análisis

Competencias realizadas:

240201524 - Desarrollar procesos de comunicación eficaces y efectivos, teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo.

Resultados realizados:

240201524-01. Analizar los componentes de la comunicación según sus características, intencionalidad y contexto. 240201524-02. Argumentar en forma oral y escrita atendiendo las exigencias y particularidades de las diversas situaciones

240201524-02. Argumentar en forma oral y escrita atendiendo las exigencias y particularidades de las diversas situaciones comunicativas mediante los distintos sistemas de representación.

240201524-03. Relacionar los procesos comunicativos teniendo en cuenta criterios de lógica y racionalidad.

240201524-04. Establecer procesos de enriquecimiento lexical y acciones de mejoramiento en desarrollo de procesos comunicativos según requerimientos del contexto.

Escaneado con CamScanner

Estados aprendices:

Aprendices matriculados: 45; aprendices en Formación: 20; aprendices cancelados:10; aprendices en retiro voluntario: 15; aprendices en proceso de deserción: 0; aprendices no aprobados:0

Ficha: 2977723

Programa: **TECNOLOGO COORDINACIÓN PROCESOS LOGÍSTICOS**

Fecha de Inicio: 01/02/2024

Estado de la Ficha: Fase de Análisis

Competencias realizadas:

240201524 - Desarrollar procesos de comunicación eficaces y efectivos, teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo.

Resultados realizados:

240201524-01. Analizar los componentes de la comunicación según sus características, intencionalidad y contexto. 240201524-02. Argumentar en forma oral y escrita atendiendo las exigencias y particularidades de las diversas situaciones

240201524-02. Argumentar en forma oral y escrita atendiendo las exigencias y particularidades de las diversas situaciones comunicativas mediante los distintos sistemas de representación.

240201524-03. Relacionar los procesos comunicativos teniendo en cuenta criterios de lógica y racionalidad.

240201524-04. Establecer procesos de enriquecimiento lexical y acciones de mejoramiento en desarrollo de procesos comunicativos según requerimientos del contexto.

Estados aprendices:

Aprendices matriculados: 40; aprendices en Formación: 28; aprendices cancelados:10; aprendices en retiro voluntario: 2; aprendices en proceso de deserción: 0; aprendices no aprobados:0

Ficha: 2977724

Programa: **TECNOLOGO COORDINACIÓN PROCESOS LOGÍSTICOS**

Fecha de Inicio: 01/02/2024

Estado de la Ficha: Fase de Análisis

Escaneado con CamScanner

Competencias realizadas:

240201524 - Desarrollar procesos de comunicación eficaces y efectivos, teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo.

Resultados realizados:

240201524-01. Analizar los componentes de la comunicación según sus características, intencionalidad y contexto. 240201524-02. Argumentar en forma oral y escrita atendiendo las exigencias y particularidades de las diversas situaciones

240201524-02. Argumentar en forma oral y escrita atendiendo las exigencias y particularidades de las diversas situaciones comunicativas mediante los distintos sistemas de representación.

240201524-03. Relacionar los procesos comunicativos teniendo en cuenta criterios de lógica y racionalidad.

240201524-04. Establecer procesos de enriquecimiento lexical y acciones de mejoramiento en desarrollo de procesos comunicativos según requerimientos del contexto.

Estados aprendices:

Aprendices matriculados: 38; aprendices en Formación: 25; aprendices cancelados: 8; aprendices en retiro voluntario: 5; aprendices en proceso de deserción: 0; aprendices no aprobados:0

Ficha: 2977725

Programa: **TECNOLOGO COORDINACIÓN PROCESOS LOGÍSTICOS**

Fecha de Inicio: 01/02/2024

Estado de la Ficha: Fase de Análisis

Competencias realizadas:

240201524 - Desarrollar procesos de comunicación eficaces y efectivos, teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo.

Resultados realizados:

240201524-01. Analizar los componentes de la comunicación según sus características, intencionalidad y contexto. 240201524-02. Argumentar en forma oral y escrita atendiendo las exigencias y particularidades de las diversas situaciones

Escaneado con CamScanner

240201524-02. Argumentar en forma oral y escrita atendiendo las exigencias y particularidades de las diversas situaciones comunicativas mediante los distintos sistemas de representación.

240201524-03. Relacionar los procesos comunicativos teniendo en cuenta criterios de lógica y racionalidad.

240201524-04. Establecer procesos de enriquecimiento lexical y acciones de mejoramiento en desarrollo de procesos comunicativos según requerimientos del contexto.

Estados aprendices:

Aprendices matriculados: 47; aprendices en Formación: 28; aprendices cancelados:15; aprendices en retiro voluntario: 5; aprendices en proceso de deserción: 0; aprendices no aprobados:0

Ficha: 3069946

Programa: **SERVICIOS COMERCIALES Y FINANCIEROS**

Fecha de Inicio: 16/09/2024

Estado de la Ficha: Fase de Inducción

Competencias realizadas:

240201530 – Resultado de aprendizaje de la inducción.

Resultados realizados:

240201530-01 - Identificar la dinámica organizacional del SENA y el rol de la formación profesional integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional.

Estados aprendices:

Aprendices matriculados: 59; aprendices en Formación: 33; aprendices cancelados:15; aprendices en retiro voluntario: 11; aprendices en proceso de deserción: 0; aprendices no aprobados:0

Ficha: 3069947

Programa: **SERVICIOS COMERCIALES Y FINANCIEROS**

Fecha de Inicio: 16/09/2024

Escaneado con CamScanner

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Estado de la Ficha: Fase de Inducción Competencias realizadas: 240201530 – Resultado de aprendizaje de la inducción. Resultados realizados: 240201530-01 - Identificar la dinámica organizacional del SENA y el rol de la formación profesional integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional. Estados aprendices: Aprendices matriculados: 55; aprendices en Formación: 30; aprendices cancelados:10; aprendices en retiro voluntario: 5; aprendices en proceso de deserción: 0; aprendices no aprobados:0
Ficha: 3069948 Programa: **SERVICIOS COMERCIALES Y FINANCIEROS** Fecha de Inicio: 16/09/2024 Estado de la Ficha: Fase de Inducción Competencias realizadas: 240201530 – Resultado de aprendizaje de la inducción. Resultados realizados: 240201530-01 - Identificar la dinámica organizacional del SENA y el rol de la formación profesional integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional. Estados aprendices: Aprendices matriculados: 45; aprendices en Formación: 30; aprendices cancelados:11; aprendices en retiro voluntario: 4; aprendices en proceso de deserción: 0; aprendices no aprobados:0
Ficha: 2977718 Programa: **Coordinación de Procesos Logísticos** Fecha de Inicio: 15/06/2024

Escaneado con CamScanner

Estado de la Ficha: Fase de Inducción Competencias realizadas: 240201530 – Resultado de aprendizaje de la inducción. Resultados realizados: 240201530-01 - Identificar la dinámica organizacional del SENA y el rol de la formación profesional integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional. Estados aprendices: Aprendices matriculados: 40; aprendices en Formación: 27; aprendices cancelados: 10; aprendices en retiro voluntario: 3; aprendices en proceso de deserción: 0; aprendices no aprobados:0
Ficha: 2977719 Programa: **Coordinación de Procesos Logísticos** Fecha de Inicio: 15/06/2024 Estado de la Ficha: **Fase de Inducción** Competencias realizadas: 240201530 – Resultado de aprendizaje de la inducción. Resultados realizados: 240201530-01 - Identificar la dinámica organizacional del SENA y el rol de la formación profesional integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional. Estados aprendices: Aprendices matriculados: 42; aprendices en Formación: 25; aprendices cancelados: 10; aprendices en retiro voluntario: 7; aprendices en proceso de deserción: 0; aprendices no aprobados:0
Ficha: 2977720 Programa: **Coordinación de Procesos Logísticos** Fecha de Inicio: 15/06/2024

Escaneado con CamScanner

Estado de la Ficha: Fase de Inducción Competencias realizadas: 240201530 – Resultado de aprendizaje de la inducción. Resultados realizados: 240201530-01 - Identificar la dinámica organizacional del SENA y el rol de la formación profesional integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional. Estados aprendices: Aprendices matriculados: 38; aprendices en Formación: 30; aprendices cancelados: 5; aprendices en retiro voluntario: 3; aprendices en proceso de deserción: 0; aprendices no aprobados:0
Ficha: 2977721 Programa: **Coordinación de Procesos Logísticos** Fecha de Inicio: 15/06/2024 Estado de la Ficha: Fase de Inducción Competencias realizadas: 240201530 – Resultado de aprendizaje de la inducción. Resultados realizados: 240201530-01 - Identificar la dinámica organizacional del SENA y el rol de la formación profesional integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional. Estados aprendices: Aprendices matriculados: 43; aprendices en Formación: 28; aprendices cancelados: 8; aprendices en retiro voluntario: 7; aprendices en proceso de deserción: 0; aprendices no aprobados:0

Escaneado con CamScanner

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

[illegible]

SANCIONES: SI___ NO_X_

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO_X_ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,

FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO

8. Control de cambios

VERSIÓN	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	NATURALEZA DEL CAMBIO
V03	Octubre	Cambio imagen institucional y generalidades

Escaneado con CamScanner